

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Бардымская гимназия имени Габдуллы Тукая»**

618150, Пермский край, Бардымский район, с. Барда, ул. Лесная, 24

ОГРН 1025902116448

ИНН 5930001250

телефон +7 (342) 922-11-13

факс +7 (342) 922-11-13

электронная почта gymnbarda@mail.ru

количество работников 78

количество членов Профсоюза 32

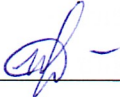
охват профсоюзным членством 41%

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на 2022 – 2024 годы

От работников:

Председатель ППО
МАОУ «Бардымская гимназия им.
Г.Тукая»

 / Д.Р.Касимова

«28» 12 20 24 г.

От работодателя:

Директор
МАОУ «Бардымская гимназия им.
Г.Тукая»

 / Г.Р. Ибрагимова

М.П.

«28» 12 20 24 г.

2024 г.

Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 56 " 17 " 02 20 25 г.

Подпись 

Работодатель в лице директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Бардымская гимназия им.Г.Тукая» с.Барда Гульнары Ревовны Ибрагимовой, действующей на основании Устава, и работники в лице их представителя председателя Первичной профсоюзной организации МАОУ «Бардымская гимназия им.Г.Тукая» Дильназ Рашитовны Касимовой договорились о внесении изменений в коллективный договор:

1. Пункт 3.25. коллективного договора изложить в редакции:

Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- в целях повышения престижа первичной профсоюзной организации и её выборных органов за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательной организацией за работу в профкоме, председателю – 3 дня, а членам профкома – 1 день в год;

- за работу без больничных, в период с 1 июня, предыдущего учебному по 31 мая учебного года - до 3 дней;

- в случае регистрации брака работника 3 календарных дня (детей работника – 1 календарный день);

- при стихийных бедствиях (пожар, наводнение, ураган и т.д.) – до 5 дней;

- при рождении ребенка в семье – 1 день;

- для уборки урожая в ЛПХ – 1 день;

- похорон близких лиц (муж, жена, дети, родители, братья, сёстры) – до 3 дней;

- сотрудникам, успешно сдавшим ГТО, дополнительные дни к отпуску:

- зарегистрированные и принявшие участия в сдаче норм ГТО – 1 день;

- сдача норм ГТО на бронзовый и серебряный значок – 2 дня;

- сдача норм ГТО на золотой значок – 3 дня.

- в других случаях – по усмотрению администрации.

Работодатель обязан предоставлять работникам:

- Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (статья 185.1 ТК РФ).

- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть третья ст. 185.1 ТК РФ)*(1).

- для вакцинации против новой коронавирусной инфекции - 2 дня (Указ губернатора Пермского края от 29 октября 2021 года № 152 "О внесении изменений в указ губернатора Пермского края от 20 августа 2020 г. № 121 "О мероприятиях, реализуемых в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Пермском крае");

- работникам с ненормированным рабочим днём (директор, заместители директора) в соответствии со ст. 119 ТК РФ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск от 3 (но не более 14) календарных дней;

2. В пункт 3.28 коллективного договора добавить следующее:

- для проводов детей на военную службу, в том числе по мобилизации – 2 календарных дня.

3. В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации продлить действие коллективного договора на срок 3 года до 31 декабря 2027 года.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Бардымская гимназия им.Г.Тукая» с.Барда на 2021 – 2024 годы.