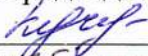



Согласовано
Председатель ПК
 А.Р.Кучумова
«25» июля 2024 г.

Утверждаю
Директор гимназии
 Г.Р.Ибрагимова
«25» июля 2024 г. №213



ПОЛОЖЕНИЕ об учете и расследовании микротравм (микроразрывов) в МАОУ «Бардымская гимназия им.Г.Тукая»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об учете и расследовании микротравм (микроразрывов) в МАОУ «Бардымская гимназия им.Г.Тукая» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 года № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников», а также Уставом, ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

1.2. Положение определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микротравм (микроразрывов), полученных работниками МАОУ «Бардымская гимназия им.Г.Тукая» в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Положение разъясняет порядок действий работников в случаях возникновения микротравм (микроразрывов) на рабочем месте.

1.4. В Положении даны основные термины и определения, цели и задачи учета и расследования микротравм (микроразрывов); обязанности сторон, возникающие при получении работником повреждения. Также определен порядок действий, которые в первую очередь необходимо предпринять на месте происшествия и порядок учёта, документального оформления и расследования микротравм (микроразрывов).

1.5. Руководитель ОУ осуществляет руководство по работе охраны труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности.

1.6. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации. Микротравмы могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

1.7. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы (микроразрывов) позволит предупредить несчастные случаи, профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм (микроразрывов) позволяет провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

1.8. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАОУ «Бардымская гимназия им.Г.Тукая».

2. Основные термины и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

2.1.1. **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

2.1.2. **Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

2.1.3. **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.1.4. **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ.

Аварийная ситуация - ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего его развития.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. К опасным также относятся факторы, воздействие которых может привести к смерти работника.

Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.1.5. **Микротравма** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (микротравмы работников).

3. Цели, задачи учета и расследования микротравм (микроразрывов)

3.1. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.2. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителя, первичной профсоюзной организации и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволяют:

3.2.1. своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;

3.2.2. проводить достоверный анализ текущего состояния охраны труда;

3.2.3. снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

3.3. Задачей расследования микротравм является создание на основании полученного объема информации базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в ОУ и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. Права и обязанности работника в случае микротравмы (микроразрыва)

4.1. Работник обязан немедленно извещать руководителя ОУ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья на рабочем месте.

4.2. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва).

5. Обязанности руководителя ОУ в случае микротравмы (микроразрыва)

5.1. Обеспечивает безопасные условия и охраны труда работникам, принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций в ОУ, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшему первой помощи или при необходимости обеспечивает доставку пострадавшего работника, используя транспорт ОУ, в медицинское учреждение для оказания квалифицированной помощи.

5.2. Назначает ответственных за учет и расследование микротравм в ОУ.

5.3. Устанавливает порядок расследования и регистрации микротравм в ОУ.

5.4. Организует ознакомление всех работников с порядком учета микротравм (микроразрывов) работников.

5.5. Организует информирование всех работников о действиях при получении микротравмы (микроразрыва).

5.6. Организует рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микротравмам (микроразрывам) работников, и осуществляет контроль фиксации результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника (далее – Справка) (приложение № 1).

5.7. Осуществляет контроль регистрации происшедших микротравм (микроразрывов) в Журнале учета микротравм (микроразрывов) работников (далее - Журнал) (приложение № 2).

5.8. Обеспечивает бланками (Справка, Журнал) по рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника для своевременного оформления результатов расследования.

5.9. Обеспечивает финансирование мероприятий по устранению причин микротравм и улучшению условий труда.

5.10. После получения информации от пострадавшего работника либо от медицинского работника при ОУ о происшедшей микротравме организует проведение расследования. В расследовании микротравмы принимают участие: специалист (ответственный) по охране труда; представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.11. Совместно с лицами, участвующими в расследовании микротравмы, проводит осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, опрос очевидцев. Также к числу обязанностей работодателя при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм), относится обнаружение, распознавание и описание опасностей (потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности)

6. Обязанности ответственного за учет и расследование микротравм (микроразрывов) в ОУ

6.1. Обеспечивает методологическую поддержку руководителя ОУ при расследовании микротравм, разъясняют порядок расследования и оформления микротравм при проведении всех видов проверок и обучения.

6.2. Обеспечивает наличие бланков Справки в структурных подразделениях для своевременного оформления результатов расследования.

6.3. Производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в Журнале.

6.4. Обеспечивает хранение Справок в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы. Также обеспечивает хранение Журнала в течение одного года со дня последней записи в нем.

6.5. Информировывает руководителя ОУ о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжелых последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования.

6.6. Рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжелых последствий (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация, возгорание или пожар на рабочем месте, воздействие электрического тока, возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками) и разрабатывают мероприятия по устранению выявленных нарушений.

6.7. Информировывает причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжелых последствий.

6.8. Разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планируют работы по улучшению условий труда.

7. Порядок учета микротравмы (микроразрыва)

7.1. Основанием для регистрации микротравмы (микроразрыва) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к руководителю ОУ. В случае, если пострадавший обратился к

медицинскому работнику при ОУ, то медработнику необходимо сообщить о микротравме (микроразрыве) работника руководителю ОУ.

7.2. Руководитель ОУ доносит информацию до специалиста (ответственного) по охране труда о микротравме (микроразрыве) работника любым общедоступным способом.

7.3. При информировании специалиста (ответственного) по охране труда о микротравме (микроразрыве) работника указывают:

- фамилию, имя, отчество пострадавшего работника, должность;
- место, дату и время получения работником микротравмы (микроразрыва);
- характер (описание) микротравмы (микроразрыва);
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микротравмы (микроразрыва).

8. Порядок расследования микротравмы (микроразрыва)

8.1. При получении информации о микротравме (микроразрыве) работника специалист (ответственный) по охране труда рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника, продлить не более чем на 2 календарных дня.

8.2. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника, специалист (ответственный) по охране труда запрашивает объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, а также провести осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника, привлекается руководитель ОУ, проводится опрос очевидцев.

8.3. На основании полученной информации, специалист (ответственный) по охране труда составляет Справку в одном экземпляре и обеспечивает регистрацию о полученной микротравме (микроразрыве) работника в Журнале соответствующих сведений. Справку подписывают все участники расследования и пострадавший.

8.4. Специалист (ответственный) по охране труда разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда.

При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

- обстоятельства получения микротравмы (микроразрыва), включая используемые оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микротравмы (микроразрыва);
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя ОУ.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Справка о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника хранится у специалиста (ответственного) по охране труда в течение одного года после его оформления.

9.4. Журнал учета микротравм (микроразрывов) работников должен быть пронумерован, прошнурован, подписан руководителем ОУ и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней даты.

9.5. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

Приложение 1
к Положению об учете и расследовании
микротравм (микрорповреждений) в
МАОУ «Бардымская гимназия им.Г.Тукая»

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микрорповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микротравмы (микрорповреждения): _____

Дата, время получения работником микротравмы (микрорповреждения): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микротравмы (микрорповреждения))

Причины, приведшие к микротравме (микрорповреждения): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микротравме (микрорповреждения): _____

Подпись уполномоченного лица _____ (фамилия, инициалы, должность, дата)

Приложение 2
к Положению об учете и расследовании
микроотрав (микроповреждений) в МАОУ
«Бардымская гимназия им.Г.Тукая»

ЖУРНАЛ
учета расследованных микроотрав (микроповреждений) работников

(наименование организации)

Начато: _____
Окончено: _____

